

THERMAL CONTROL SOLUTIONS

EGELHOF

READY FOR THE FUTURE

2025年度可持续发展报告

前言

总裁致辞

**尊敬的读者们，
亲爱的客户、商业伙伴及员工们，**

全球能源转型需要果断行动，作为热管理领域的专家，我们正处于这场变革的核心。如今，高效的供热和制冷技术是气候保护的关键——无论是在实现碳中和的交通领域、建筑供暖的脱碳进程中，还是在工业供热和余热利用方面。

对于EGELHOF而言，可持续发展并非一个流行词，而是我们商业模式的基石。我们致力于开发能够最大限度减少能源损失、节约资源的产品与技术。

本篇可持续发展报告记录了我们在迈向清洁、舒适的未来过程中取得的进展、里程碑以及雄心勃勃的目标。

感谢您的信任，诚邀您与我们携手并进，在这条道路上共同前行。

公司管理层



Stephan Wild 工程博士
EGELHOF集团首席执行官



目录

1	首页	
2	总裁致辞	
3	目录	
4	公司简介	
5	企业战略	
6	我们的全球分支机构	
7	中国新建合资企业（TEQ）正式启动	
8	关闭美国生产基地及墨西哥新工厂投产	
9	初步建成波兰新工厂	
10	可持续发展数据	
11	公司治理	
11	合规与商业准则	
12	与利益相关方的对话	
13	重要性分析	
14	质量与信息安全	
15	推动可持续发展的五大行动领域	
16	产品与创新	
16	未来产品中对PFAS的考量	
17	RAY Egelhof 燃烧系统	
18	Brunsbüttel液化天然气（LNG）接收站	
19	环境	
19	与产品相关的能耗及二氧化碳排放量	
20	水排放与废弃物管理	
21	减少环境污染的新设备	
22	供应链中的二氧化碳排放	
23	对员工的责任	
23	多样性、跨文化与反歧视	
24	参与度与团队精神	
25	机会均等与继续教育	
26	健康管理与职业安全	
27	社会责任	
27	负责任的采购	
28	为当地年轻一代提供贴近实践的支持	
29	支持公司所在地区	
30	捐赠与赞助	
31	插图目录	
32	报告声明	

公司简介

作为控制技术领域的专家，EGELHOF集团按照最高的技术质量标准，为电动汽车和空调领域开发及生产阀门，并为汽车和供暖行业制造控制组件。公司拥有80余年的历史，在全球设有11个分支机构，拥有500余名员工，是国际汽车行业和供暖行业的合作伙伴。

位于德国Fellbach市的总部所在地除了管理层外，还设有全球销售部、研发部（含试验和样品制造部门）等。在法国、中国、印度、墨西哥和波兰的生产基地，最先进的制造生产线以及自有的模具和机械制造能力，确保了极高的灵活性，并能快速满足所有客户的需求。

自2019年加入EGELHOF集团以来，新整合的公司RAY Egelhof致力于开发和生产100%“德国制造”的碳中和燃烧器系统，并拥有经过市场验证的、适用于生物燃料的碳排放中和的工业燃烧器组合件。



企业战略

可持续发展是我们的动力：高效热管理，共创二氧化碳中和的未来

作为创新热管理领域的全球合作伙伴，我们视积极推动交通、建筑技术和工业领域的脱碳进程为我们的核心使命。我们的可持续发展战略将生态责任与技术进步相结合，旨在为环境、社会、客户和股东创造长期价值。



AI生成的可视化效果

更多信息请搜寻网站：www.egelhof.com

各业务部门的战略重点领域：

汽车业务（重点：电动出行）：我们正在加速交通转型。通过高效热管理组件，我们最大限度地延长电动汽车的续航里程和电池寿命，同时最大限度地减少车辆对资源的消耗。

家用供暖（重点：建筑供暖）：我们与客户携手推动住宅供暖转型。我们的智能控制组件可优化现代供暖系统的能耗，并实现可再生能源与家庭供暖系统的无缝集成。

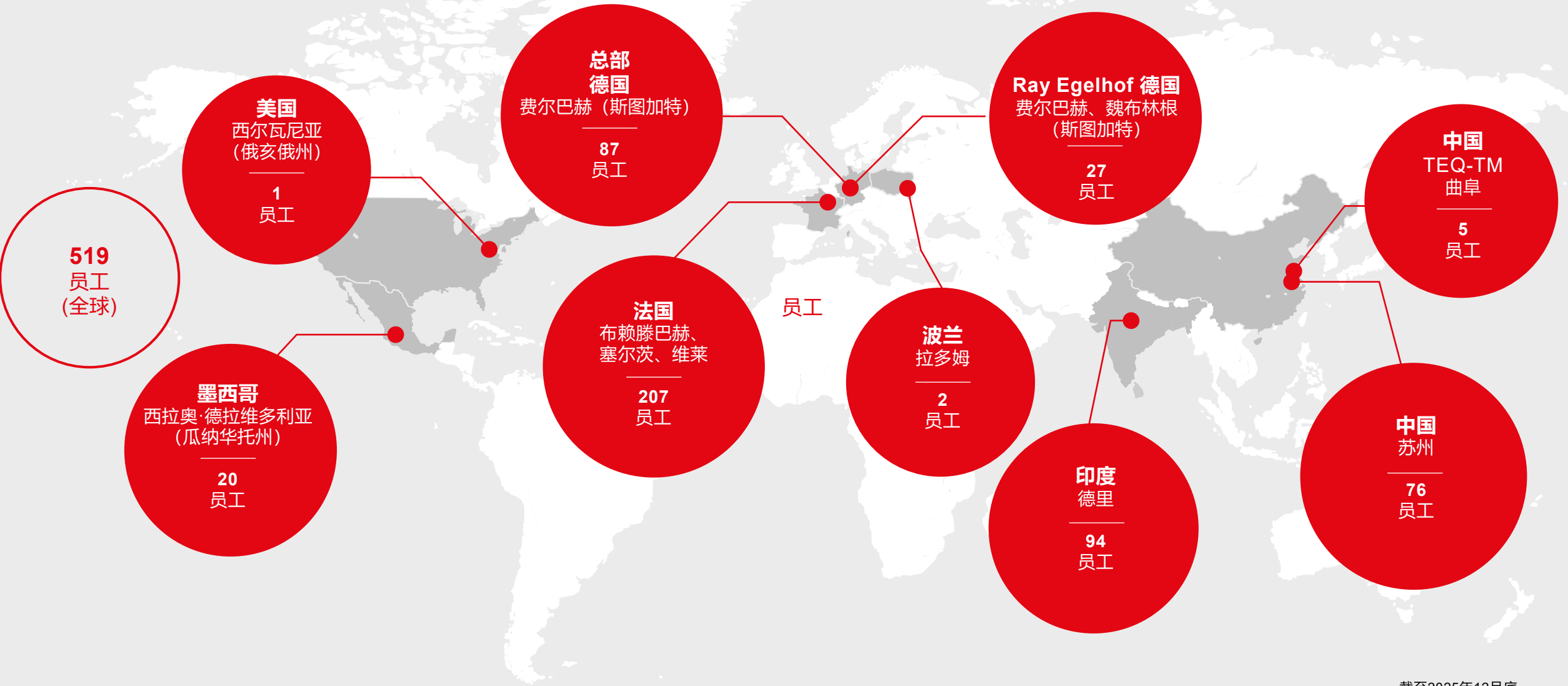
工业供热（重点：工业供热）：我们推动工业脱碳。通过量身定制的低排放和零排放供热及余热利用技术，我们降低了客户在高要求生产过程中对化石能源的需求。

我们的承诺

我们在整个价值链中减少二氧化碳排放，并致力于建立循环材料体系。凭借这三大支柱，我们将热能转化为可持续的成功。



我们的全球分支机构



截至2025年12月底

我们的全球分支机构

中国新合资企业（TEQ）正式启动

我们于2025年1月成立的中国合资企业（TEQ）已成功完成规划与开发阶段。新开发的EXV阀门的装配线已于2025年底在曲阜工厂车间建成。

该合资项目在市场上引起了广泛关注和积极反响。目前，首批客户的筛选工作及进一步的设计验证正在进行中，这为扩大生产规模和确保后续订单奠定了坚实基础。

EGELHOF拥有一支由技术人员、工程师和质量专家组成的专业团队负责该项目。他们与中国合作伙伴密切合作，共同制定标准操作规程（SOP），并将其推广给更广泛的客户群体。



图1: 位于中国山东省曲阜市的合资项目首条生产线



图2: 为合资工厂开发的EGELHOF EXV阀



我们的全球分支机构

关闭美国生产基地及墨西哥新工厂投产

基于全球战略布局并以此作为下一步发展的基础，EGELHOF已关闭了位于美国的工厂。然而，美国汽车市场对EGELHOF依然至关重要，因此原生产公司EGELHOF Controls（EC）将转型为纯销售公司，并更名为EGELHOF USA（EUS）继续运营。

自2025年年中起，面向美洲大陆的生产业务已由我们新成立的公司EGELHOF墨西哥（EMX）接管。新工厂位于墨西哥中部瓜纳华托州，该地区经济增长迅速，且以汽车工业为发展重点。

生产设备已从美国迁至EMX的厂房。在生产线搭建及质量体系认证方面，EMX团队得到了来自欧洲和中国同事的大力支持。由此，我们实现了既定战略目标：自2025年7月起，EMX基地便已能够向当地客户保证批量供货。



图3: 墨西哥Silao新工厂的工作台已于2025年年中运抵当地厂房



图4: 来自墨西哥工厂的首支EGELHOF员工团队

我们的全球分支机构

初步建成波兰新工厂

于2024年12月成立的波兰子公司（EPL）已于2025年9月在厂房内开始安装EGELHOF专属的内部设施。拉多姆（Radom）位于华沙以南约100公里处，人口20万。该地区主要以金属工业闻名，拥有六所高等院校和一家研究机构。

新工厂位于一栋宽敞的生产厂房内，是新开发工业园区的一部分。根据战略规划，奥迪多通阀MWV13的生产线以及TWB400和TWB550的生产线将从法国Neuve-Église迁至波兰。法国的工厂将专注于生产创新型电子阀。



图5: 首批工作台已运抵波兰新厂房



图6: 位于波兰的EGELHOF厂房



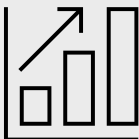
可持续发展数据



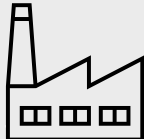
519
全球员工人数



36%
全球生产型分公司
使用绿色环保电力



2.4%
电子/软件团队在研发
以及产品和工艺开发
方面的支出增加



0.86%
与生产相关的
二氧化碳排放量增长

公司治理

合规与商业准则

EGELHOF公司承诺遵守最高标准的商业道德和法律法规, 其体现在我们的全球EGELHOF行为准则 ([Code of Conduct](#))中。

《行为准则》是 EGELHOF 集团所有员工（包括公司管理层和行政人员以及普通员工）行动和行为的基准，它规定了基本原则以及如何处理腐败和贿赂、利益冲突、歧视、职业健康和劳动安全、健康、数据以及环境保护等问题。另外，在与同事相处时，它提倡公平竞争和机会均等。

EGELHOF集团建立了举报机制([Whistleblowing-Tool](#))，接受对业务活动中可能存在的不当行为或违规行为的保密和匿名举报。员工、业务合作伙伴和第三方可以随时匿名举报违规行为。

有关行为准则(Code of Conduct)和举报机制(Whistleblowing-Tool)的更多信息，请访问 EGELHOF 公司主页的 [„About EGELHOF“](#)部分。





公司治理

与利益相关者的沟通

EGELHOF公司认为，与利益相关者之间的关系以相互尊重为特征很重要，同时公司还非常重视让利益相关者了解其业务活动。最重要的战略利益相关者包括员工、客户、股东、业务合作伙伴和供应商，他们还包括地方当局、公众和媒体、非政府组织和协会的代表。

EGELHOF利用各种沟通渠道，就广泛的主题与所有主要利益相关者群体进行持续的信息交流。公司员工可通过内部信息渠道，如内部网、员工会议和公告栏等，随时了解公司信息。EGELHOF 主要采取与客户和供应商当面沟通的方式，并通过各种社交媒体渠道提供反馈。

议题

- 产品与创新
- 遵守法律规定
- 环保与能效
- 资源保护
- 职业健康与安全管理
- 培训与进修
- 多样化和机会均等
- 人权
- 社会责任
- 供应链责任

沟通渠道

- 个人联络(电话/邮件/信件)
- 拜访客户、展会、审核
- EGELHOF公司网页
- 员工谈话
- 公司内网、信息告示栏
- 员工大会
- 供应商审核及调研
- 年终报告
- 可持续发展报告
- 社交媒体
- 线上研讨会
- 新闻公报

利益相关者

- 客户
- 股东
- 员工
- 供应商
- 放贷人
- 政府部门
- 邻居/居民
- 公众新闻媒体
- 非政府组织

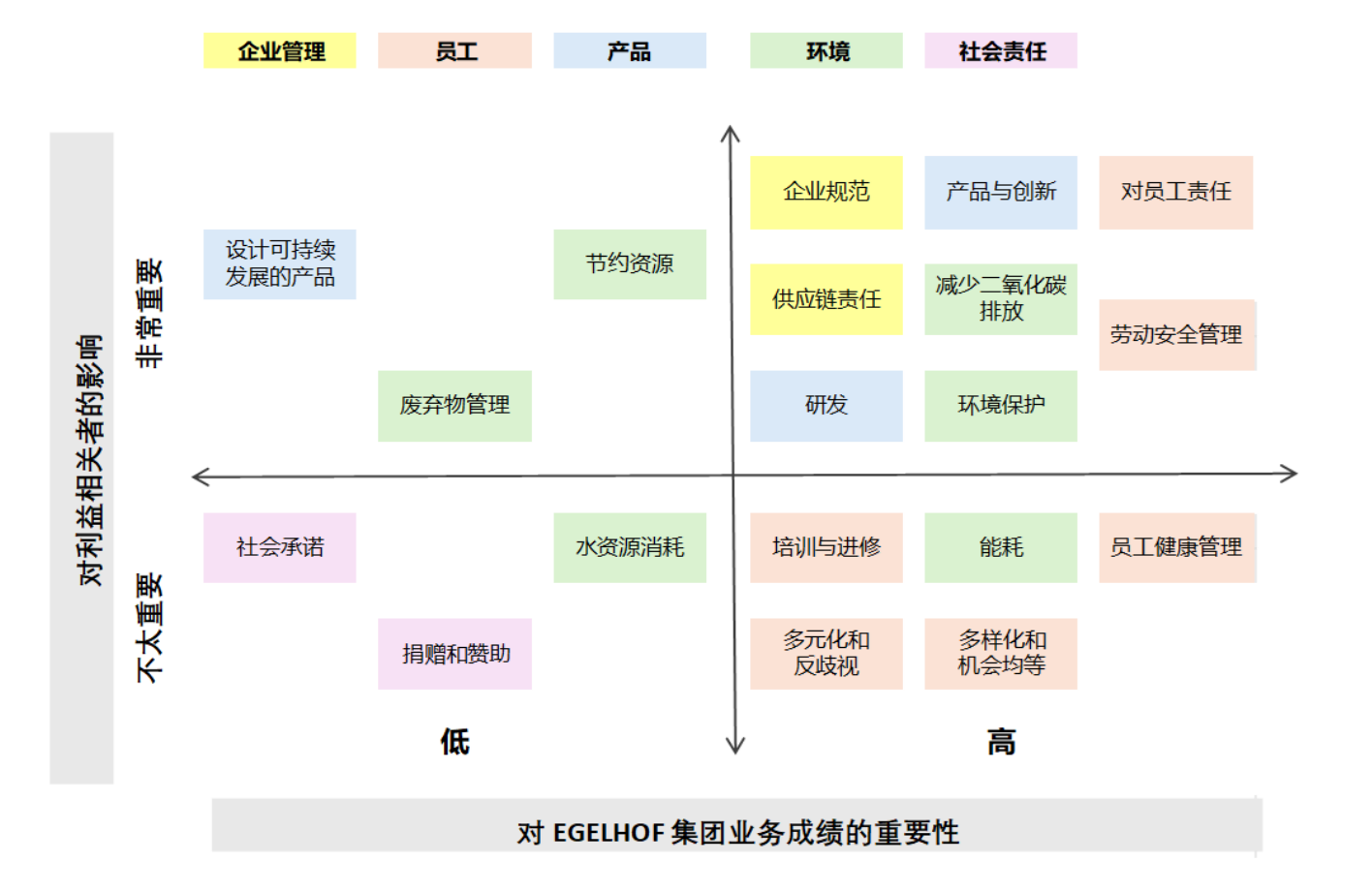


公司治理

重要性分析

通过与利益相关方的直接交流，我们能够了解哪些议题对EGELHOF及我们的各利益相关方具有重要意义。

沟通结果被纳入相关性分析，并成为我们制定全球可持续发展战略的基础。





公司治理

质量与信息安全

EGELHOF的产品被全球汽车和供暖行业所有知名制造商广泛采用。对质量和精益求精的严格要求，对EGELHOF而言是理所当然的。为了从源头上消除客户面临的风险，产品安全与合规专员负责确保落实客户的特定要求及法律法规规定。

EGELHOF致力于提供一切必要资源，以实现安全、质量及企业目标。为最大限度降低风险，EGELHOF集团的所有生产基地均建立了经认证的质量管理体系。

在信息安全领域，EGELHOF遵循德国汽车工业协会（VDA ISA）的信息安全问题清单，并已实施全面的安全措施。我们位于费尔巴赫的工厂已获得TISAX认证，并持续进行系统优化，这使我们及我们的商业伙伴免受日益频繁且愈发猖獗的网络安全风险的威胁。

	OE	ESA1	ESA2	ESA3	ESO	ESONE	ERS	ERD	RAYE	EMX	EPL
	Fellbach (德国)	Breitenbach (法国)	Neuve-Eglise (法国)	Seltz (法国)	Seltz (法国)	Neuve Eglise (法国)	Suzhou (中国)	Noida (印度)	Waiblingen (德国)	Silau (墨西哥)	Radom (波兰)
ISO 9001:2015					x	x			x		
ISO 14001:2015	x	x	x	x	x	x	x				
IATF 16949:2016 (包含 ISO 9001:2015)	x	x	x	x			x	x			
TISAX	x										

图7: 截至2025年底所有EGELHOF分公司体系认证概览



公司治理

推动可持续发展的五大行动领域

行动领域



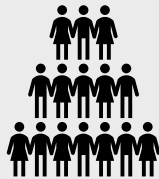
企业管理



创新



环境



员工



社会责任

产品与创新

未来产品中对PFAS的考量

欧盟新的PFAS立法将对许多工业产品产生重大影响，尽管目前该法律的具体细节尚未确定。在其他各大洲，TCA对自然和人类的影响也已广为人知，类似的监管措施正在筹备之中。

在EGELHOF，一些非常重要的部件使用了同样属于该分类范围的聚四氟乙烯（Teflon）连接件。因此，我们开发了替代方案，使聚四氟乙烯的应用成为历史。左侧图示展示了一款切换阀，该阀在顶部的先导侧和底部的主阀处均使用了两个聚四氟乙烯密封件。

替代材料是一种HNBR或EPDM弹性体材料，该材料经过专门优化，适用于制冷循环系统。通过巧妙的组合设计，成功省去了一个黄铜部件。HNBR密封件也适用于未来其他天然制冷剂，例如R290（丙烷）。

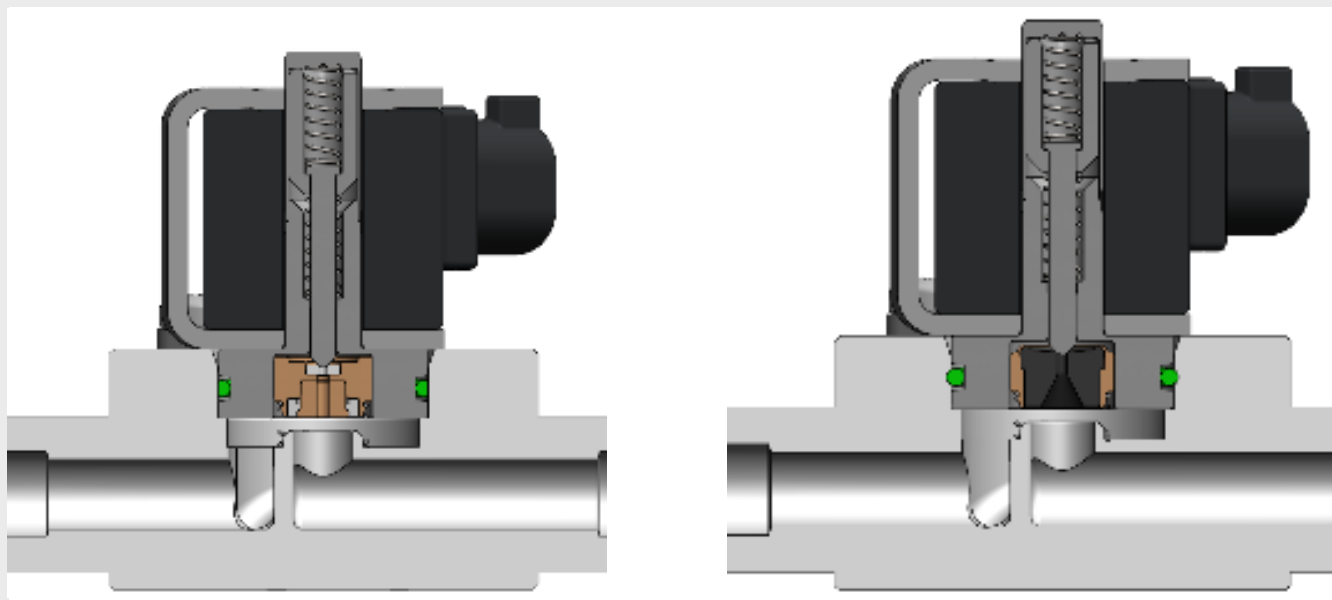


图8：EGELHOF切换阀的横截面图

产品与创新

RAY EGELHOF 燃烧器系统

我们的子公司 RAY Egelhof GmbH 特别专注于 CO₂ 中性的生物燃料工业燃烧器，为传统燃料提供环保替代方案，从而有助于减少温室气体排放。

RAY Egelhof GmbH 工业燃烧器的另一大特点是能够协同燃烧工艺燃料。这种对资源的高效利用以及由此带来的废弃物减少，是 RAY Egelhof 工业燃烧器应用广泛的关键因素，也是面向未来的可持续工业设施不可或缺的要素。



图9: RAY 燃气燃烧器



图10: RAY 特制燃烧器 TWL

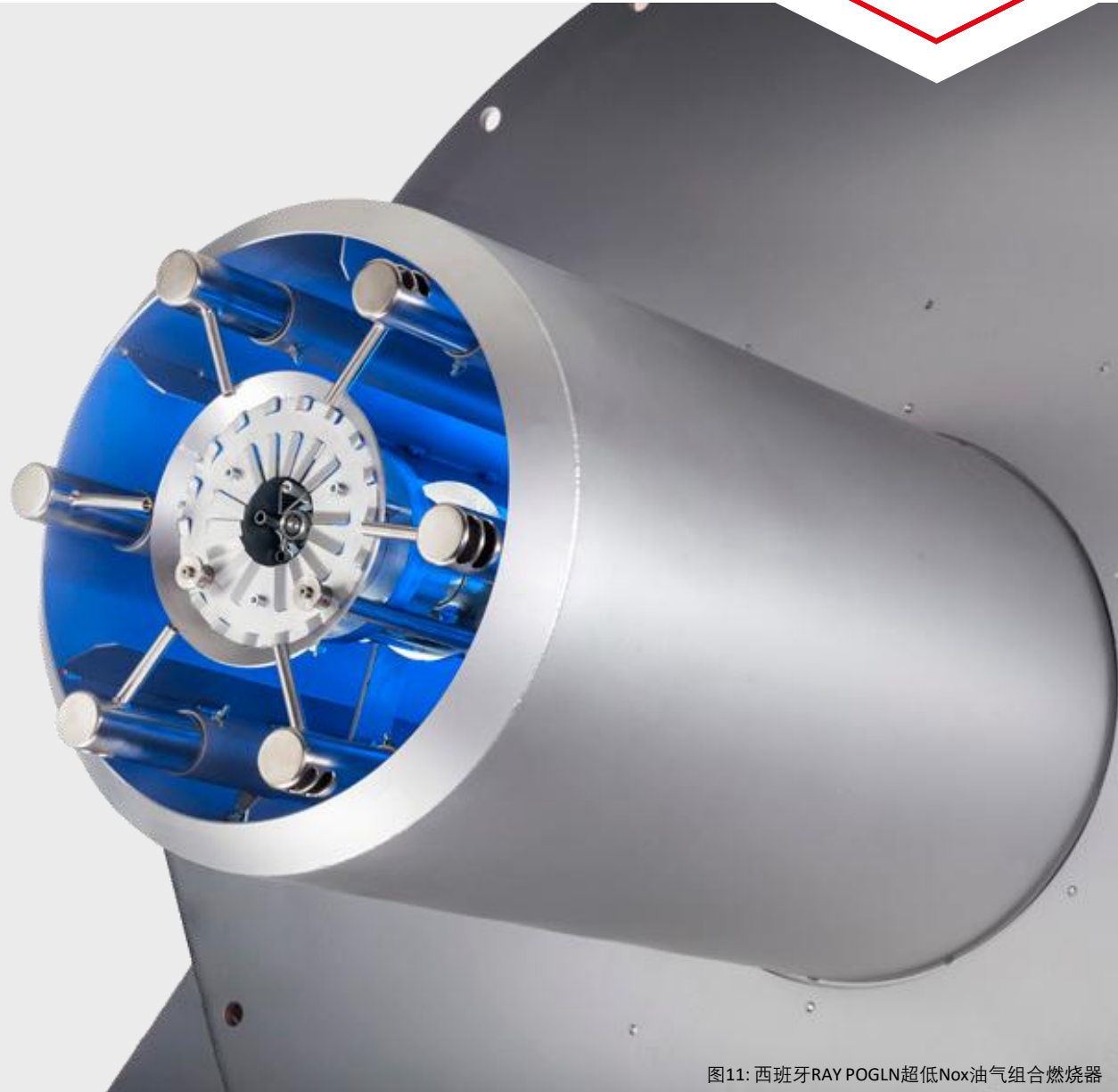


图11: 西班牙RAY POGLN超低Nox油气组合燃烧器

产品与创新

BRUNSBÜTTEL 液化天然气(LNG)接收站—— RAY EGELHOF的里程碑

凭借成功中标 Brunsbüttel 液化天然气 (LNG) 接收站这一备受瞩目的项目, RAY Egelhof已成为保障德国能源供应最重要的基础设施项目之一的核心组成部分。

RAY Egelhof GmbH 获得了为德国 Brunsbüttel 液化天然气终端供应十台燃烧器的合同, 每台燃烧器的功率为 22 MW。该液化天然气终端通过所谓的再气化过程, 将液态天然气重新转化为气态, 以便将提取的天然气输送到能源网络中。我们的燃烧器产生必要的工艺热量, 将冷却至-162°C的液化天然气进行再气化, 从而使其能够并入我们的天然气管网。

液化天然气通过油轮或卡车运送到接收站, 并注入液化天然气设施中的真空绝热储罐中。在再气化过程中, 这庞大天然气量中的一小部分会通过RAY Egelhof 提供的燃烧器进行燃烧, 利用燃烧产生的热量使剩余天然气汽化。随后, 汽化的天然气被输送到天然气管网中。

西班牙是欧洲液化天然气技术领域的领军国家, 此次订单得益于与RAY Egelhof 持股的子公司Quemadores RAY España 的紧密合作。



图12: RAY Egelhof为Brunsbüttel液化天然气 (LNG) 终端提供的燃气燃烧器



环境

与产品相关的能耗及二氧化碳排放量

环保意识和环保能力是切实践行环境管理的必要前提。集团内几乎所有生产基地的环境管理体系均已通过ISO14001的认证。

对能源消耗和二氧化碳排放量的分析显示，2025年总能耗显著上升（+9.4%），而范围1和范围2的总排放量则基本保持稳定（+0.9%）。这表明二氧化碳能效有所提升，同时优化电力结构和利用可再生能源也产生了积极影响。此外，尽管能源消耗量增加，但二氧化碳排放强度显著改善，从2024年的0.244kg/每CO₂/kWh降至2025年的0.225kg/每CO₂/kWh，降幅约为7.8%。

因此，尽管能源消耗有所增加，但二氧化碳强度仍呈现积极趋势。该指标表明，报告年度内能源需求的增长并未以同等比例导致范围1和范围2排放量的增加。

燃油消耗量的显著上升可归因于墨西哥的租赁厂房，该厂房在2025年曾长期处于断电状态，不得不依赖柴油发电机供电。

EGELHOF集团能源消耗量 (千瓦时)	2025	2024	2023
能源消耗总计	15,567,264	14,233,957	14,251,763
天然气	1,246,809	1,293,204	1,183,752
电力	12,875,590	11,841,795	11,983,585
自产发电 (光伏)	-119,823	-111,890	-111,810
燃料	481,812	137,902	99,775
供暖燃油	227,636	238,560	182,409
丙烷	855,240	834,386	914,052
每欧元营业额的平均能耗	0.186	0.186	0.190

图13: EGELHOF集团能源消耗统计

EGELHOF集团与生产相关的二氧化碳排放量统计(吨 CO ₂)	2025	2024	2023
二氧化碳排放总量	3,503	3,473	3,613
直接排放范围1 (天然气、燃料、轻油、丙烷)	644	559	531
间接排放范围2 (电力)	2,859	2,914	3,082

图14: EGELHOF集团二氧化碳排放量统计



环境

水排放和废弃物管理

负责任地使用水资源和原材料是EGELHOF集团环境管理的重要组成部分。定期的环境审核确保现有流程得到持续审查和进一步完善。

由于水在生产过程中并非作为直接资源使用，且95%以上的用水量用于生活用水，因此生产对水资源的总体影响较小。冷却和清洗过程中产生的废水均由经过认证的签约承包商进行全面处理，不直接排入排水系统。

本报告年度内，非危险废弃物总量增至1372吨。这一变化的主要驱动因素是铝废料量的增加，这归因于生产量的提升和材料处理量的增长。

危险废弃物的处理量呈现积极趋势，较上年减少了30%。尤其是油类和化学品的处置量有所减少，这表明生产和维护流程得到了持续优化。

特别值得称道的成就体现在回收率的持续提升，废弃物回收率上升至93%。由此，资源利用效率进一步提高，可回收材料的循环利用也得到了改善。

这些总体成果证实了现行环境管理体系的有效性，以及各分公司坚持执行的垃圾分类措施。

	2025	2024	2023
用水总量（立方米）	7550	7266	9199
非危废物品（吨）	1372	1090	838
塑料	13	6	2
废纸和纸板	47	46	48
金属	156	168	146
铝	1100	795	593
其他非危废物品	56	75	49
危废物品（吨）	35	50	43
废油	16	26	18
化学品	4	5	7
滤纸	1	3	3
抹布	4	6	6
活性炭	0.5	1	1
其他危废物品	10	9	7
废弃物回收率（%）	93%	89%	84%

图15: EGELHOF集团过去三年的用水与废弃物统计数据

环境

减少环境污染的新设备

自安装了新的清洗设备以来，塑料箱的清洗效果得到显著提升。容器中几乎所有铝屑和其他颗粒物均被集成过滤系统捕获并得到妥善处理，从而降低了对环境的不良影响。

此外，在Seltz，针对热处理区域的新抽风系统已安装完毕并成功投入运行。这使得危险溶剂的排放量减少了约50%。目前的排放量极低，完全符合现行的法国法规。减少危险溶剂的排放同时也大大降低了爆炸风险。



图16: Seltz塑料箱的新清洗设备



图17: Seltz的新抽气系统



环境

供应链中的二氧化碳排放

RAY Egelhof再次荣获全球知名物流企业DHL颁发的2025年度“GoGreen Plus”认证。

得益于DHL的GoGreen Plus服务，RAY Egelhof 通过使用可持续航空燃料（SAF）， 将其供应链中航空运输的“从油井到车轮”（WtW） 排放量减少了近30%。

“从油井到车轮”排放涵盖了能源从生产到使用的整个生命周期。对于2025年，GLEC3.1框架（航空煤油、柴油和天然气燃料）的排放因子以及国际能源署（IEA）的最新排放因子（电力和区域供热） 均被应用于基准运输。

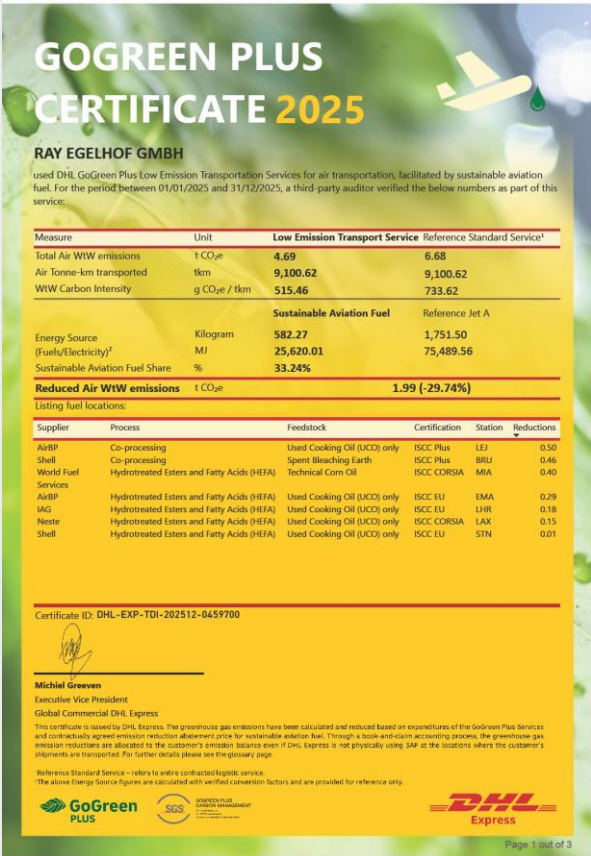


图18: RAY Egelhof的2025年GoGreen Plus证书



对员工的责任

多样性、跨文化与反歧视

EGELHOF尊重员工的个人权利，并以尊严和尊重的态度对待他们。我们绝不容忍任何歧视、骚扰或侮辱行为。任何人都不应因其肤色、种族或族裔背景而受到骚扰或歧视。

多样性、跨文化交流和国际化对我们的公司及企业文化至关重要。来自不同国家的500多名员工共同构成了一个充满活力的多元文化与生活方式的融合体。

平均 14 年的服务年限反映了我们员工对公司较高的满意度。



图20: 来自不同分公司的EGELHOF员工团队

员工总数	519
平均年龄 (岁)	40
平均工龄 (年)	14
女性员工占全体员工的比例 (%)	42
管理岗位中女性所占比例 (%)	24

图19: EGELHOF集团截至2025年底的员工统计数据



对员工的责任

参与度与团队精神

紧密的团队协作是我们企业文化的重要组成部分，EGELHOF 全球各分公司都积极致力于促进员工之间的凝聚力和归属感。

通过支持体育俱乐部、组织集体休闲活动以及跨分部的团队活动，我们为员工创造了在日常工作之外进行个人交流的机会，并增强了团队精神。

在法国，EGELHOF 多年来一直支持当地的 FC EGEHOF 和 FC SELTZ 体育俱乐部，并为员工提供共同参与体育活动的机会。其他分公司也定期举办团队日、公司聚会或集体休闲活动等，这些活动促进了团队协作，并跨越文化和组织界限，增强了凝聚力。



图21: 我们的印度团队庆祝传统节日排灯节



图22: 法国EGELHOF员工足球队



图23: EGEHOF苏州分公司的员工参加团建活动

对员工的责任

机会均等与继续教育

在EGELHOF，所有员工都有权获得公平、礼貌和尊重的对待。我们注重绩效公平，并为积极进取的员工提供发展机会。机会均等是我们相互尊重与珍视的核心。

在招聘空缺职位时，我们优先从内部员工中选拔合适的候选人。第一步，我们会将职位公告发布在公司内网。第二步，才会考虑外部招聘。

EGELHOF 为学徒和年轻实习生提供技术及商业领域的丰富培训项目和双元制学习名额，以培养自有专业人才。

此外，EGELHOF 还通过跨地区团队和人员调配，促进各分支机构或部门之间的专业知识交流，并推动跨文化能力的培养。



图24: 来自法国的同事们与Fellbach总部的员工进行技术交流



图25: 在法国Breitenbach举办的以“工业路演”为主题的开放日活动



对员工的责任

健康管理及职业安全

除了经济成功和可持续发展之外，员工的福祉也是我们公司的一项重要目标。遵守健康与安全要求优先于追求短期经济利益。因此，我们致力于促进所有员工的健康与安全，并致力于营造相应的工作环境。

为预防工伤事故，公司实行高标准的安全管理措施。其中包括定期的安全培训、佩戴防护装备以及工作安全检查。通过系统化的内部和外部审计，对法规和规定的遵守情况进行核查。

该标准的一个重要重点是员工的参与。一方面，通过让员工代表参与决策过程来实现；另一方面，通过分配额外职责（例如指定急救员）来实现。

随着职业健康与安全管理体系的引入，本公司已着手将此前在全球范围内已实施的高标准要求 and 多样化措施进行标准化，并持续加以改进。采用标准化的指标进行监控与管理。此外，集中化的审计程序还确保了定期的内部绩效审查。



图27: 在Breitenbach基地为约二十名员工开展的使用灭火器培训

工伤事故	2025	2024	2023
导致缺勤超过3天的事故	8	6	3

图26: EGELHOF集团过去三年的工伤事故统计

社会责任

负责任的采购

在整个价值链和供应链中遵守人权、社会和环境领域的尽职义务，是我们企业经营的重要组成部分。作为一家负责任的企业，我们确保在考虑经济因素的同时，也兼顾环境、社会和人权标准。

通过透明的流程、长期的合作伙伴关系以及与供应商的持续对话，我们积极推动可持续采购实践，并为构建负责任的全球供应链贡献力量。

供应链中的责任

EGELHOF根据既定的质量、可持续性和合规标准甄选供应商及国际物流合作伙伴。合作基于信任、透明度以及对可持续经营的共同责任。所有商业合作伙伴均承诺遵守《EGELHOF 商业合作伙伴行为准则》，该行为准则对人权和环境相关方面规定了具有约束力的要求。

风险分析与供应商评估

为了识别和降低潜在风险，我们定期对供应链进行风险分析。在此过程中，我们特别关注人权、社会、环境及合规方面的风险。此外，我们还会开展对供应商的评估和供应商自我评估，以透明的方式评估业务合作伙伴的可持续发展表现，并持续推动其改进。通过这种系统化的方法，我们可以及早识别风险，采取适当的预防措施，并增强供应链的韧性。

冲突矿物

EGELHOF 避免使用那些在开采或加工过程中违反环境标准、社会责任或人权的材料和原材料。我们每年都会对采购的零部件和原材料的来源国及地区进行分析和评估。为确保透明度，我们与供应商密切合作，并借助《冲突矿物报告模板》（CMRT）和《扩展矿物报告模板》（EMRT）定期进行信息核查。由此，我们能够获取所用材料的来源信息，以及相关冶炼厂和精炼厂的信息。若发现存在违反法律、法规或公司内部要求的情况，要求其采取相应的纠正和改进措施。

社会责任

为当地年轻一代提供贴近实践的支持

我们位于法国阿尔萨斯地区的分公司长期致力于推动区域经济发展和文化交流。它们支持当地高校和学校针对年轻一代开展的研究与教育项目。

例如，在与 AC:TIONS（阿尔萨斯中部地区工业协会）的合作项目框架下，七名九年级学生参观了位于Breitenbach的工厂。在那里，他们学习了压力调节技术、零部件选型、游标卡尺测量方法、手工装配等诸多内容。课堂中还融入了一项基于5S方法的趣味练习，以直观展示5S应用的优势。



图28: 学徒们在Breitenbach度过了跨企业交流日



图29: EDELHOF Breitenbach为九年级学生举办的技术入门培训



社会责任

支持公司所在地区

作为可持续发展战略的一部分，我们在全球各地的运营地支持各类文化和社会项目。此外，EGELHOF还通过捐款和赞助在全球范围内支持社会项目。

我们位于法国的工厂与当地社区保持着长期而紧密的联系。作为社区的支持者，EGELHOF在当地享有良好的声誉，并积极支持众多社会项目，包括各类体育俱乐部、音乐活动和社会福利机构。



图30: “La Steigeoise”自行车俱乐部



图31: 维莱（Villé）举办的“Festival Décibulles”文化活动



图32: 维莱（Villé）的篮球俱乐部

社会责任

捐赠与赞助

在距离开普敦以东约150公里的南非小镇Stanford，EGELHOF多年来一直支持“FOOD4THOUGHT”的教育项目。该项目的核心是一所面向当地两个“非正式定居点”（informal settlements）中3至6岁儿童的幼儿园。这所学校在科萨语（即孩子们母语）中名为“Funimfundo”，意为“追求知识”。如今，该校每周开放五天，约七十名儿童在这里接受三位受过专业培训的保育员的全日制教育。此外，孩子们还在这里感受到关爱与保护，获得医疗照护，并每天享用健康均衡的膳食。

“FOOD4THOUGHT”协会的总体目标是在南非当地支持一个项目，帮助来自社会弱势群体的儿童，为顺利进入公立小学（Primary School）就读做好准备。这使孩子们有机会掌握顺利入学所需的知识和技能，从而避免未来陷入失业，甚至犯罪的境地。

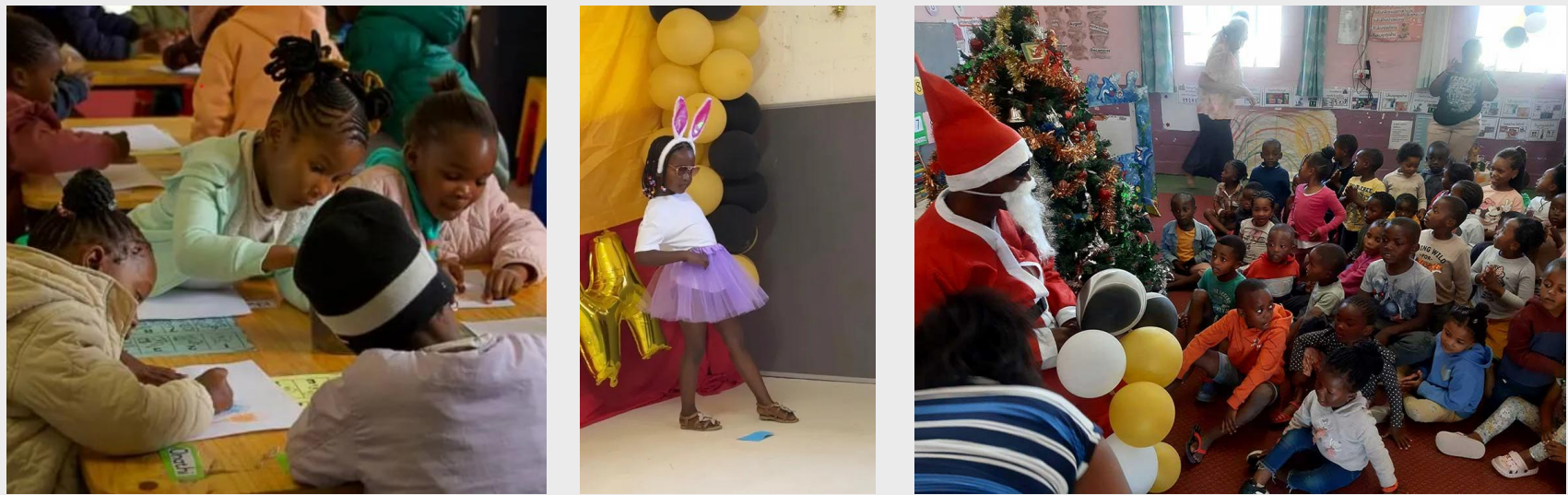


图33: 在南非通过“FOOD4THOUGHT”项目对学龄前儿童的援助



插图目录

- 图1： 位于中国山东省曲阜市的合资项目首条生产线
- 图2： 为合资企业开发的EGELHOF EXV阀
- 图3： 墨西哥Silao新工厂的工作台已于2025年年中运抵当地厂房
- 图4： 来自墨西哥工厂的首支EGELHOF员工团队
- 图5： 首批工作台已运抵波兰新厂房
- 图6： 位于波兰的EGELHOF工厂厂房
- 图7： 截至2025年底所有EGELHOF分公司体系认证概览
- 图8： EGEHOF 切换阀的横截面图
- 图9： RAY 燃气燃烧器
- 图10： RAY 特制燃烧器TWL
- 图11： 西班牙RAY POGLN超低Nox油气组合燃烧器
- 图12： RAY Egelhof为Brunsbüttel液化天然气（LNG）终端提供的燃气燃烧器
- 图13： EGEHOF集团能源消耗统计
- 图14： EGEHOF集团二氧化碳排放统计数据
- 图15： EGEHOF集团过去三年的用水和废弃物统计数据
- 图16： Seltz新建的塑料箱清洗设备
- 图17： Seltz的新抽气系统

- 图18： RAY Egelhof获得的2025年GoGreen Plus认证
- 图19： EGEHOF集团截至2025年底的员工统计数据
- 图20： 来自不同分公司的EGELHOF员工团队
- 图21： 我们的印度团队正在庆祝传统节日排灯节
- 图22： 法国EGELHOF员工足球队
- 图23： 来自苏州的EGELHOF员工参加团建活动
- 图24： 来自法国的同事们与Fellbach总部的员工进行技术交流
- 图25： 在法国Breitenbach举办的以“工业路演”为主题的开放日
- 图26： EGEHOF集团过去三年的工伤事故统计数据
- 图27： 在Breitenbach基地为约二十名员工开展的使用灭火器培训
- 图28： 学徒们在Breitenbach度过了跨公司交流日
- 图29： EGEHOF Breitenbach为九年级学生举办的技术入门培训
- 图30： “La Steigeoise”自行车俱乐部
- 图31： 维莱（Villé）举办的“Festival Décibulles”文化活动
- 图32： 维莱（Villé） 的篮球俱乐部
- 图33： 在南非“FOOD4THOUGHT”项目对学龄前儿童的援助

报告声明

本报告根据全球报告倡议组织 (GRI) 的指导方针编制，未寻求外部审核或批准。

报告数据由 EGELHOF 集团内部各部门合作确定，数值已按照商业标准惯例四舍五入。

衷心感谢所有提供帮助及协助的人员!

版权信息:

Otto Egelhof GmbH & Co. KG

Stuttgarter Str. 60

D-70736 Fellbach

T. +49 711 57547-0

F. +49 711 57547-241

www.egelhof.com

编辑部:

企业社会责任部

企业宣传部

EGELHOF集团

照片来源:

EGELHOF集团: 第2、4、7、8、9、16、17、18、21、23-28、32页

AI生成的可视化图表: 第5页

Adobe Stock / © Monster Zstudio (行为准则): 第11页

<https://germanlng.com/>: 第18页

Pixabay: 封面、第20页

<https://lasteigeoise.com/le-club/>: 第29页 (图30)

www.decibulles.com: 第29页 (图31)

CBVV Villé: 2025-2026年度赞助商宣传册: 第29页 (图32)

<https://www.food4thought-ev.de>: 第30页

发布日期: 2026年9月

