

Global Lignes directrices du Groupe Egelhof

Un commerce équitable et durable est un élément clé pour un développement mondial durable.

Tous les sites du Groupe Egelhof sont régis par les principes suivants:

◆ **Respect des lois**

- Le Groupe EGELHOF soutient et respecte les droits de l'homme dans le monde entier et veille à ce qu'ils ne se rendent pas complices de ces violations.
- Les lois de toutes les juridictions applicables sont respectées.
- L'égalité des chances et la non-discrimination des employés (es) sont encouragées, quels que soient leur couleur de peau, leur race, leur nationalité, leur origine sociale, leur sexe, leurs convictions politiques ou religieuses, leur âge.
- La dignité, la vie privée et les droits de chaque personne sont respectés.

◆ **Environnement et durabilité**

Outre le succès économique et la qualité de nos produits, la protection de l'environnement représente un objectif vital pour notre entreprise.

- Nous soutenons une approche de précaution face aux défis environnementaux;
- Entreprendre des initiatives pour promouvoir une plus grande responsabilité environnementale;
- Encourager le développement et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

◆ **Conditions de travail équitables**

- Le harcèlement sexuel ou personnel et la discrimination sur le lieu de travail ne seront pas tolérés.
- Nulle personne ne sera forcée au travail contre sa volonté.
- Nous ne permettons pas le travail des enfants dans nos entreprises du monde entier. Nous considérons l'âge minimum pour l'accès à l'emploi et ce, selon les obligations gouvernementales.
- La durée maximale de travail, fixée juridiquement dans chaque état concerné, est respectée.
- Les salariés(es) et les employeurs, ainsi que leurs organisations respectives ont le droit de négocier des conventions collectives aux niveaux appropriés, de négocier et de conclure des mesures collectives pour la défense de leurs intérêts conformément aux législations et coutumes nationales en vigueur.



Global Lignes directrices du Groupe Egelhof

- La liberté d'association des salariés (es) est reconnue et les membres des organisations syndicales ne seront ni avantagés ni défavorisés.
- Nous garantissons à nos salariés(es) une rémunération équitable. Notre structure de rémunération est un élément essentiel. En outre, les incitations non financières ont pour nous une priorité élevée. Cela inclut principalement un emploi stable, un bon développement et des possibilités de formation, des prestations de santé avantageuses ainsi qu'une flexibilité dans les horaires de travail et en matière de congés.

◆ Sécurité et Santé

- La santé et la sécurité de nos salariés(es) sont importantes pour nous.
- Nous examinons régulièrement les risques de sécurité et de santé découlant de toutes les activités professionnelles.
- Nous veillons à ce que les risques soient endigués et que des mesures optimales de précaution contre les accidents de travail et les maladies professionnelles soient prises.
- L'ensemble de notre personnel contribue à la promotion de sa santé en respectant les règles en matière de sécurité et de santé au travail.
- Nous discutons de problèmes de sécurité et de santé avec nos employés(es).
- Des formations indispensables à la sécurité au travail sont proposées.
- Nous organisons notre environnement de travail de telle sorte, que le travail, la famille et la vie privée soient compatibles les uns avec les autres.

◆ Concurrence loyale

- Nous assurons une équité dans nos relations avec nos partenaires commerciaux ainsi qu'avec des tiers, et soutenons une concurrence loyale et non faussée dans le respect de la concurrence et de la loi antitrust.
- Dans notre Groupe, aucune forme de subornation ou de corruption n'est tolérée.
- Chacun de nos employés (es) est tenu de garder le secret professionnel sur tous les documents ou activités professionnelles qui lui sont confiés dans l'exercice de son travail au sein de l'entreprise.
- Nous garantissons des rapports financiers précis conformément aux exigences légales.

Le Groupe EGELHOF transpose ces lignes directrices de la même manière, sur tous ses sites du monde.