

## Global EGELHOF Business Code

---

### ***Faires und nachhaltiges Wirtschaften ist ein wesentlicher Baustein für eine zukunftsfähige globale Entwicklung.***

An allen Standorten der EGELHOF-Gruppe leiten uns folgende Prinzipien:

#### ◆ **Einhaltung der Gesetze**

- Die EGELHOF-Gruppe unterstützt und achtet die internationalen Menschenrechte weltweit und stellt sicher, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig macht.
- Die Gesetze aller jeweils anwendbaren Rechtsordnungen werden eingehalten.
- Chancengleichheit und Gleichbehandlung der Mitarbeiter werden gefördert, ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialen Herkunft, Geschlechts, politischen oder religiösen Überzeugung oder Alters.
- Die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen werden respektiert.

#### ◆ **Umwelt und Nachhaltigkeit**

Neben dem wirtschaftlichen Erfolg und der Qualität unserer Produkte ist der Schutz der Umwelt ein wichtiges Ziel unseres Unternehmens.

- Wir unterstützen einen vorsorgenden Ansatz im Umgang mit ökologischen Herausforderungen;
- ergreifen Initiativen zur Förderung einer größeren Umweltverantwortung; und
- fördern die Entwicklung und Verbreitung von umweltfreundlichen Technologien.

#### ◆ **Faire Arbeitsbedingungen**

- Sexuelle oder persönliche Belästigung und Diskriminierung am Arbeitsplatz wird nicht geduldet.
- Niemand wird gegen seinen Willen zur Arbeit gezwungen oder beschäftigt.
- Wir lassen keine Kinderarbeit in unseren Betrieben weltweit zu. Wir beachten das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung nach Maßgabe der staatlichen Pflichten.
- Die im jeweiligen Staat gesetzlich festgelegte maximale Arbeitszeit wird eingehalten.
- Die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer sowie die Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber oder ihre jeweiligen Organisationen haben nach den einzelstaatlichen Rechtsvorschriften und Gepflogenheiten das Recht, Tarifverträge auf den

## Global EGELHOF Business Code

---

geeigneten Ebenen auszuhandeln und zu schließen sowie bei Interessenkonflikten kollektive Maßnahmen zur Verteidigung ihrer Interessen, zu ergreifen.

- Die Vereinigungsfreiheit der Beschäftigten wird anerkannt und Mitglieder von Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften weder bevorzugt noch benachteiligt.
- Wir garantieren unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine angemessene Vergütung. Unsere Lohn- und Gehaltsstruktur ist dabei ein wesentliches Element. Daneben haben auch nicht-finanzielle Anreize für uns einen hohen Stellenwert. Dazu zählen vor allem ein sicherer Arbeitsplatz, gute Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten, weitreichende Gesundheitsleistungen sowie flexible Arbeitszeitmodelle, Urlaubsregelungen.

### ◆ Sicherheit und Gesundheit

- Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter ist uns wichtig.
- Wir überprüfen regelmäßig die Sicherheits- und Gesundheitsrisiken, die sich aus allen Tätigkeiten ergeben.
- Wir sorgen dafür, dass Risiken eingedämmt und bestmögliche Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten getroffen werden.
- Jeder unserer Mitarbeiter trägt zur Förderung seiner Gesundheit bei und hält sich an die Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz.
- Wir besprechen Sicherheits- und Gesundheitsthemen mit unseren Mitarbeitern.
- Erforderliche Trainings für die Arbeitssicherheit werden angeboten.
- Wir gestalten unser Arbeitsumfeld so, dass Beruf, Familie und Privatleben gut miteinander vereinbar sind.

### ◆ Fairer Wettbewerb

- Wir verfolgen einen fairen Umgang mit unseren Geschäftspartnern sowie mit Dritten und unterstützen einen fairen und unverfälschten Wettbewerb unter Einhaltung des Wettbewerbs- und Kartellrechts.
- Wir garantieren für eine korrekte Finanzberichterstattung gemäß den gesetzlichen Anforderungen.
- In unserer Unternehmensgruppe wird keine Form von Korruption oder Bestechung toleriert.
- Jeder unserer Mitarbeiter ist verpflichtet, Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse, die ihm im Rahmen seiner betrieblichen Tätigkeit anvertraut worden sind, geheim zu halten.

**Weltweit bemühen sich alle Standorte,  
diesen Global EGELHOF Business Code umzusetzen.**