

## Global Egelhof-Business Code

---

### ***Faires und nachhaltiges Wirtschaften ist ein wesentlicher Baustein für eine zukunftsfähige globale Entwicklung.***

An allen Standorten der Egelhof-Gruppe leiten uns folgende Prinzipien:

#### ◆ **Einhaltung der Gesetze**

- Die EGELHOF-Gruppe unterstützt und achtet die internationalen Menschenrechte weltweit und stellt sicher, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig macht.
- Die Gesetze aller jeweils anwendbaren Rechtsordnungen werden eingehalten.
- Chancengleichheit und Gleichbehandlung der Mitarbeiter werden gefördert, ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialen Herkunft, Geschlechts, politischen oder religiösen Überzeugung oder Alters.
- Die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen werden respektiert.

#### ◆ **Faire Arbeitsbedingungen**

- Sexuelle oder persönliche Belästigung und Diskriminierung am Arbeitsplatz wird nicht geduldet.
- Niemand wird gegen seinen Willen zur Arbeit gezwungen oder beschäftigt.
- Wir lassen keine Kinderarbeit in unseren Betrieben weltweit zu. Wir beachten das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung nach Maßgabe der staatlichen Pflichten.
- Die im jeweiligen Staat gesetzlich festgelegte maximale Arbeitszeit wird eingehalten.
- Die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer sowie die Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber oder ihre jeweiligen Organisationen haben nach den einzelstaatlichen Rechtsvorschriften und Gepflogenheiten das Recht, Tarifverträge auf den geeigneten Ebenen auszuhandeln und zu schließen sowie bei Interessenkonflikten kollektive Maßnahmen zur Verteidigung ihrer Interessen, zu ergreifen.
- Die Vereinigungsfreiheit der Beschäftigten wird anerkannt und Mitglieder von Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften weder bevorzugt noch benachteiligt.
- Wir garantieren unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine angemessene Vergütung. Unsere Lohn- und Gehaltsstruktur ist dabei ein wesentliches Element. Daneben haben auch nicht-finanzielle Anreize für uns einen hohen Stellenwert. Dazu zählen vor allem ein sicherer Arbeitsplatz, gute Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten, weitreichende Gesundheitsleistungen sowie flexible Arbeitszeitmodelle, Urlaubsregelungen.



## Global Egelhof-Business Code

---

### ◆ Sicherheit und Gesundheit

- Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter ist uns wichtig.
- Wir überprüfen regelmäßig die Sicherheits- und Gesundheitsrisiken, die sich aus allen Tätigkeiten ergeben.
- Wir sorgen dafür, dass Risiken eingedämmt und bestmögliche Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten getroffen werden.
- Jeder unserer Mitarbeiter trägt zur Förderung seiner Gesundheit bei und hält sich an die Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz.
- Wir besprechen Sicherheits- und Gesundheitsthemen mit unseren Mitarbeitern.
- Erforderliche Trainings für die Arbeitssicherheit werden angeboten.
- Wir gestalten unser Arbeitsumfeld so, dass Beruf, Familie und Privatleben gut miteinander vereinbar sind.

### ◆ Fairer Wettbewerb

- Wir verfolgen einen fairen Umgang mit unseren Geschäftspartnern sowie mit Dritten und unterstützen einen fairen und unverfälschten Wettbewerb unter Einhaltung des Wettbewerbs- und Kartellrechts.
- In unserer Unternehmensgruppe wird keine Form von Korruption oder Bestechung toleriert.
- Jeder unserer Mitarbeiter ist verpflichtet, Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse, die ihm im Rahmen seiner betrieblichen Tätigkeit anvertraut worden sind, geheim zu halten.

### ◆ Einbindung und Entwicklung der Gemeinschaft – Corporate Social Responsibility

- Egelhof versteht sich als Teil der Gemeinschaft und fördert den Dialog mit den lokalen Organisationen und Anspruchsgruppen.
- Mit dem Schaffen von Arbeitsplätzen, beruflicher Qualifizierung und dem Aufbau von Kompetenzen trägt das Unternehmen zur Bekämpfung von Armut bei und fördert die Entwicklung der Gesellschaft.
- Bei Investitionen in das Gemeinwohl (z.B. Gesundheits- und Bildungswesen, Kultur, Infrastrukturentwicklung) wird der Beitrag an den Bedürfnissen und Prioritäten der betroffenen Gesellschaften orientiert und die örtlichen Entscheidungsträger berücksichtigt.

Weltweit bemühen sich alle Standorte,  
diesen Global-Egelhof-Business Code umzusetzen.