

EGELHOF

VERHALTENSKODEX



LIEBES EDELHOF-TEAM,

Die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften in allen Ländern, in denen wir tätig sind, ist ein Grundprinzip der gesamten EDELHOF-Gruppe. Als Familienunternehmen in vierter Generation ist uns die Einhaltung unserer Werte entlang der gesamten Wertschöpfungskette ein ernsthaftes Anliegen.

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, die Gesetze und Vorschriften der jeweiligen Länder sowie die geltenden Richtlinien der EDELHOF-Gruppe einzuhalten. Dieser Verhaltenskodex bildet den ethischen und rechtlichen Rahmen für die Durchführung aller geschäftlichen Aktivitäten. Er enthält die Grundprinzipien für unser Verhalten innerhalb des Unternehmens und gegenüber allen Stakeholdern unserer Geschäftstätigkeit. Ferner schließt er das Verhalten der Mitarbeitenden in der Öffentlichkeit ein, wenn eine Verbindung zu EDELHOF hergestellt wird, beispielsweise auf Social Media-Plattformen.

Dieser Verhaltenskodex gilt für die gesamte EDELHOF-Gruppe mit unseren Tochter- und Beteiligungsgesellschaften und allen Mitarbeitenden weltweit. Wenn in diesem Verhaltenskodex von „Mitarbeitenden“ die Rede ist, ist damit die gesamte Hierarchie gemeint von Gesellschafterinnen und Gesellschaftern über Geschäftsführung, leitenden Angestellte bis zu allen anderen Mitarbeitenden der EDELHOF-Gruppe, einschließlich aller Praktikantinnen und Praktikanten und Aushilfen. Die Verpflichtung gilt für alle Personen unabhängig von ihrer Funktion im Unternehmen.

Alle Mitarbeitenden sind dafür verantwortlich, die geltenden Gesetze und Vorschriften, einschließlich dieses Verhaltenskodexes und der ergänzenden Richtlinien, zu kennen. Alle Führungskräfte sind dafür verantwortlich, eine angemessene Kommunikation sicherzustellen und die Einhaltung zu überwachen. In jeder geschäftlichen Situation, in der die Anforderungen des Gesetzes oder dieses Verhaltenskodexes unvollständig oder unklar erscheinen, setzen unsere Mitarbeitenden ihr eigenes Urteilsvermögen ein und lassen sich im Zweifel beraten von Vorgesetzten, lokalem Management oder dem Compliance Officer.

Von allen Mitarbeitenden wird erwartet, dass sie diesen Verhaltenskodex und die ergänzenden Richtlinien vorbehaltlos einhalten. Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex oder die ergänzenden Richtlinien werden nicht toleriert.

Wir danken Ihnen für Ihre Unterstützung bei der Einhaltung dieser wichtigen Werte und Standards.

Mit freundlichen Grüßen



Dr. Stephan Wild
Chief Executive Officer

INHALT

01

EINLEITUNG

UNSERE WERTE UND GRUNDSÄTZE

02

UNTERNEHMERISCHE VERANTWORTUNG

RECHTLICHE KONFORMITÄT, INTEGRITÄT, FAIRNESS UND
TRANSPARENZ

03

UNTERNEHMENSETHIK

RESPEKT, GLEICHBERECHTIGUNG, GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

04

SOZIALE VERANTWORTUNG

MENSCHENRECHTE, UMWELT, KLIMA UND GESELLSCHAFT

05

EINHALTUNG



01

EINLEITUNG

Unsere Werte und Grundsätze

Ein Unternehmen ist mehr als nur eine Ansammlung von Mitarbeitern, Gebäuden und Maschinen. Es geht um mehr als innovative Produkte und zufriedene Kunden. Es ist vor allem eine starke Gemeinschaft von Menschen, die über Grenzen hinweg zusammenarbeiten, um gemeinsame Ziele zu erreichen. Um im globalen Wettbewerb bestehen zu können, ist ein gemeinsames Verständnis von Werten und Grundsätzen erforderlich.

Alle Unternehmen der EGELHOF-Gruppe (im Folgenden „EGELHOF“) im In- und Ausland bekennen sich zu einer ökologisch und sozial verantwortlichen Unternehmensführung. Die Einhaltung aller Gesetze und Vorschriften des jeweiligen Landes, in dem wir tätig sind, ist für uns ein selbstverständliches Grundprinzip.

Als Familienunternehmen setzen wir auf eine gelebte Kultur, in der Verantwortung von allen getragen wird, Integrität und respektvoller Umgang fest im Geschäftsalltag verankert sind und Fragen oder Anliegen jederzeit offen kommuniziert werden können.

Der vorliegende Verhaltenskodex basiert auf nationalen Gesetzen und Verordnungen sowie auf internationalen Konventionen, darunter die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen «Universal Declaration of Human Rights», die Leitlinien zu Kinderrechten und Unternehmensgrundsätzen «Guidelines on Children's Rights and Business Principles», sowie die Arbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO). Darüber hinaus orientiert er sich am deutschen Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG).

Dieser Verhaltenskodex ist für alle Mitarbeitenden der EGELHOF-Gruppe verbindlich. Er bietet Orientierung und beschreibt unsere Verantwortung als Mitglied der Gesellschaft sowie unsere Verantwortung als Geschäftspartner und unsere Verantwortung am Arbeitsplatz.





02

UNTERNEHMERISCHE VERANTWORTUNG

**Rechtliche Konformität**

Als weltweit tätiges Unternehmen verpflichtet sich EGELHOF zu höchsten Standards der Geschäftsethik und zur Einhaltung der geltenden Gesetze, Vorschriften und Unternehmensregeln der Länder, in denen es tätig ist, und besteht auf deren Einhaltung und Durchsetzung.

Der Begriff „rechtliche Konformität“ bedeutet, in Übereinstimmung mit Gesetzen und Vorschriften zu handeln. Dabei geht es nicht nur um rechtliche Fragen, sondern auch um unternehmensinterne Regeln, moralische Grundsätze und Werte, die uns alle betreffen. Sie bilden einen rechtlichen und ethischen Rahmen, den alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weltweit bei der Erfüllung ihrer Aufgaben zu beachten haben. Denn Verstöße können dem Unternehmen, seinen Mitarbeitern und Geschäftspartnern, aber auch der Öffentlichkeit schweren Schaden zufügen.

Integrität

Integrität ist eine der wichtigsten Voraussetzungen für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit und gute Geschäftsbeziehungen. Nur wer ehrlich, transparent und fair lebt und arbeitet, kann ethisch und moralisch korrekt handeln und langfristigen Erfolg gewährleisten. Deshalb gilt bei EGELHOF eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Korruption, Produktfälschungen oder Machtmissbrauch.

Fairer Wettbewerb

Wir fördern den freien Wettbewerb und lehnen unlauteres Verhalten ab. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unterlassen Absprachen, informelle Gespräche oder „Gentlemen's Agreements“, die eine Einschränkung des Wettbewerbs bezwecken oder bewirken.

Wir wählen unsere Lieferanten und Dienstleister sorgfältig und umsichtig nach den Kriterien der Wahrhaftigkeit, Angemessenheit sowie Objektivität und Neutralität aus und beziehen die zuständigen Einkaufsabteilungen in unsere Beschaffungsprozesse ein. An unsere Lieferanten stellen wir die gleichen Anforderungen wie an uns selbst.

Jegliche wettbewerbswidrigen, insbesondere kartellrechtlich relevanten Verhaltensweisen sind zu unterlassen.

Steuer- und Zollgesetze sowie Ein- und Ausfuhrbestimmungen

Wir verpflichten uns zu einer ordnungsgemäßen Buchführung und Finanzberichterstattung in Übereinstimmung mit den Gesetzen, Vorschriften und behördlichen Anforderungen, zur Einhaltung aller nationalen und internationalen Steuergesetze sowie der einschlägigen Zollgesetze und -auflagen der Länder, in denen wir tätig sind, und zur strikten Einhaltung aller geltenden Import- und Exportkontrollvorschriften, einschließlich Sanktionen und Embargos, sowie der geltenden Zollbestimmungen.

Zum Schutz unserer rechtlichen und finanziellen Integrität, unseres Rufs und unserer Glaubwürdigkeit legen wir großen Wert auf Transparenz und Korrektheit in allen finanziellen Angelegenheiten.

Aufzeichnungen und Berichte

Alle Geschäftsvorgänge müssen vollständig, genau, wahrheitsgetreu und zeitnah aufgezeichnet werden. In Übereinstimmung mit festgelegten Verfahren, allgemein anerkannten Buchführungsgrundsätzen, geeigneten Buchführungssystemen, Kontrollen und Prüfungen müssen alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die Zuverlässigkeit und Genauigkeit unserer Bücher, Aufzeichnungen und Berichte sicherstellen. Das Erfordernis wahrheitsgemäßer Angaben gilt auch für Reisekostenabrechnungen und sonstige Spesenabrechnungen.

Gefälschte Teile

EGELHOF verpflichtet sich, geeignete Methoden und Verfahren für unsere Produkte und Dienstleistungen zu entwickeln, einzuführen und aufrechtzuerhalten, um das Risiko zu minimieren, dass gefälschte Teile und Materialien in unsere Produkte gelangen.



Bekämpfung von Korruption und Geldwäsche

EGELHOF lehnt Bestechung, Geldwäsche und andere illegale Formen der Korruption strikt ab. Dies bedeutet für uns und unsere Geschäftspartner, dass wir eine Vertrauensstellung nicht zur persönlichen Vorteilsnahme missbrauchen und sicherstellen, dass alle Transaktionen und Geschäftsvorgänge transparent, verantwortungsvoll und legal sind.

Bestechlichkeit und Bestechung

Kein Mitarbeiter von EGELHOF darf im Zusammenhang mit seiner geschäftlichen Tätigkeit von einem Geschäftspartner, dessen Mitarbeitern, Beauftragten oder anderen Personen, die keinen rechtlich begründeten Anspruch darauf haben, einen Vorteil für sich oder einen Dritten fordern, annehmen, sich versprechen lassen oder gewähren („Bestechlichkeit“).

EGELHOF verbietet es, Geschäftspartnern, deren Mitarbeitern, Beamten oder Beauftragten, Vermittlern oder sonstigen Personen unmittelbar oder mittelbar, z.B. über Vermittler oder Verwandte, ungerechtfertigte Vorteile anzubieten oder zu gewähren („Bestechung“).

Einladungen, Geschenke und Bewirtung

Die Annahme von unangemessenen Geschenken oder Zuwendungen, z.B. in Form von Bargeld, die einen hohen Wert haben, rechtswidrig sind oder den Tatbestand der Bestechung oder Bestechlichkeit erfüllen könnten, ist streng verboten. Bewirtungen, Einladungen, Gegenstände oder Geschenke, die unverhältnismäßig sind oder in keinem Zusammenhang mit der Geschäftsbeziehung stehen, werden streng geprüft.

Berater und Vermittler

Die Beauftragung von Beratern oder Vermittlern sollte nur schriftlich vereinbart werden, und die Zahlung von Honoraren, Provisionen und sonstigen Vergütungen sollte in einem angemessenen Verhältnis zu den nachweislich erbrachten Leistungen stehen und marktüblichen Sätzen entsprechen.

Interessenkonflikt

Ein Interessenkonflikt liegt grundsätzlich dann vor, wenn die persönlichen Interessen eines Mitarbeiters nicht mit den Interessen von EGELHOF übereinstimmen. Dies kann z.B. der Fall sein, wenn ein Mitarbeiter eine Nebentätigkeit ausübt oder eine persönliche Beziehung zu einem Geschäftspartner unterhält.

Interessenkonflikte können entstehen, wenn eine Geschäftsbeziehung zwischen einem Geschäftspartner der EGELHOF-Gruppe und einem Mitarbeiter der EGELHOF-Gruppe oder einem Mitglied seiner Familie, Verwandten oder engen Freunden besteht. EGELHOF legt daher besonderen Wert auf die strikte Trennung von persönlichen und geschäftlichen Interessen und erwartet von seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, dass sie Interessenkonflikte offenlegen.





Schutz des geistigen Eigentums

Wir respektieren und schützen geistige Eigentumsrechte, Geschäftsgeheimnisse und Informationen und stellen den Schutz von Kundeninformationen und geistigen Eigentumsrechten bei Technologie- und Know-how-Transfer durch den Abschluss von Vertraulichkeitsvereinbarungen sicher.

Unsere Erfindungen, Produkte und unser Know-how sind für den langfristigen Erfolg unseres Unternehmens von besonderer Bedeutung. Die Förderung der kreativen und innovativen Kompetenz unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist daher ebenso von strategischer Bedeutung wie der Schutz des geistigen Eigentums vor fremdem Wissen und unberechtigtem Zugriff durch Dritte. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind daher angehalten, sowohl im persönlichen Umgang als auch in der elektronischen Kommunikation mit Dritten angemessene und notwendige Sicherheitsstandards einzuhalten. Dies gilt auch für Informationen, die uns von Dritten als vertraulich zur Verfügung gestellt werden.

Datensicherheit & Datenschutz

Alle Dokumente und sonstigen Informationen über interne Unternehmensvorgänge sind vertraulich zu behandeln. Vertrauliche Informationen umfassen alle nicht öffentlichen strategischen, finanziellen, technischen oder geschäftlichen Informationen sowie alle Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse der Geschäftspartner des Unternehmens.

Es ist nicht gestattet, aktuelle oder zukünftige Ereignisse, Projekte, technische Details oder andere vertrauliche Informationen zu besprechen oder auf andere Weise Dritten zugänglich zu machen. Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse von Geschäftspartnern des Unternehmens dürfen nicht weitergegeben werden. Wir weisen alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter darauf hin, dass Vertraulichkeit auch versehentlich oder unbeabsichtigt verletzt werden kann und raten zu besonderer Vorsicht im Umgang mit vertraulichen Informationen, insbesondere an öffentlichen Orten wie in Zügen, Bussen, Flugzeugen etc. Alle externen Personen, die vertrauliche Informationen erhalten, müssen eine Verpflichtungserklärung unterzeichnen.

IT-Sicherheit

Alle Mitarbeitenden, die IT-Systeme nutzen, müssen den IT-bezogenen Aspekten der Vertraulichkeit, wie Datenschutz und Datensicherheit, besondere Aufmerksamkeit widmen. Alle Unterlagen und (elektronischen) Datenträger sind sicher aufzubewahren. Dies gilt sowohl für sensible Mitarbeiterdaten als auch für vertrauliche Geschäftsinformationen.

Computer sind durch geeignete Maßnahmen (z.B. Passwortänderung) vor unbefugtem Zugriff zu schützen. Abschriften oder Kopien von Daten dürfen nur für betriebliche Zwecke angefertigt werden. Der Zugriff auf Informationen, die nicht im Zusammenhang mit der eigenen Arbeit stehen, ist nicht gestattet. Das Post- und Fernmeldegeheimnis ist jederzeit zu wahren.



03

UNTERNEHMENS- ETHIK



Gegenseitiger Respekt und faire Arbeitsbedingungen

EGELHOF achtet die Persönlichkeitsrechte seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und behandelt sie mit Würde und Respekt. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Geschäftspartner haben das Recht, von Vorgesetzten, Kolleginnen und Kollegen sowie Gleichgestellten fair, höflich und respektvoll behandelt zu werden.

Unser Unternehmen verpflichtet sich zu ethischer Personalbeschaffung, zu fairen Arbeitsbedingungen und zur Einhaltung der geltenden Arbeits- und Beschäftigungsgesetze. Der berufliche Aufstieg innerhalb der Gruppe hängt von der eigenen Leistung, den fachlichen Fähigkeiten und der persönlichen Eignung ab. Wir stellen sicher, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gleich behandelt werden, insbesondere im Hinblick auf gleiche Entlohnung für gleiche Arbeit.

Null-Toleranz-Politik bei Diskriminierung oder Belästigung

Wir setzen uns für Chancengleichheit und Fairness ein und diskriminieren niemanden aufgrund persönlicher Merkmale wie ethnische Herkunft, Hautfarbe, Alter, Geschlecht, sexuelle Orientierung, Behinderung, Religion, Nationalität, Gewerkschaftszugehörigkeit oder politische Überzeugung.

Wir bieten Arbeitsplätze, die frei von Diskriminierung, Belästigung und Rassismus sind. Unsere körperliche, geistige und seelische Unversehrtheit wird weder körperlich noch verbal verletzt. Wir gehen mit gutem Beispiel voran und setzen alles daran, um derartiges Verhalten zu verhindern.

Verbot von Kinder-, Sklaven- und Zwangsarbeit

Unter keinen Umständen dürfen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt werden, die das im jeweiligen Land geltende Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung oder das schulpflichtige Alter (je nachdem, welches höher ist) noch nicht erreicht haben. Wir verurteilen jegliche Form von Kinderarbeit, Sklaverei und Zwangsarbeit.

Faire Arbeitszeiten und Entlohnung

Wir sorgen weltweit für faire Arbeitsbedingungen und geregelte Arbeitszeiten für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die den jeweiligen gesetzlichen Bestimmungen entsprechen. Wir bieten eine faire Entlohnung und halten die arbeitsrechtlichen Bestimmungen ein.

Gewerkschaftliche Organisation

Wir respektieren und fördern das Recht unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen. Sie haben das Recht, Gewerkschaften beizutreten oder zu gründen, ohne Diskriminierung oder Repressalien befürchten zu müssen.

Einsatz von Sicherheitskräften

EGELHOF stellt sicher, dass bei der Beauftragung und Einstellung von privaten oder Sicherheitsunternehmen die Menschenrechte, wie z.B. das Verbot von Folter, grausamer, unmenschlicher oder erniedrigender Behandlung, strikt eingehalten und Leib und Leben nicht verletzt werden.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter hat für uns oberste Priorität. EGELHOF hält die Vorschriften zum Gesundheitsschutz, zur Arbeitssicherheit sowie zum Brand- und Umweltschutz ein. Wir betreiben die Anlagen und Prozesse in allen Bereichen unseres Unternehmens stets nach den geltenden Vorschriften, um die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nicht zu gefährden.

Jeder Vorgesetzte ist für den Schutz seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verantwortlich und muss sie entsprechend unterweisen, schulen und beaufsichtigen, um dazu beizutragen, das Unfallrisiko am Arbeitsplatz zu verringern. Es liegt in der Verantwortung und Pflicht jedes Mitarbeiters, die Sicherheitsvorschriften des Unternehmens, alle einschlägigen Vorschriften und Arbeitsanweisungen zu beachten und geeignete Schutzausrüstungen gemäß den Anforderungen der geltenden Vorschriften zu verwenden.

Schutz personenbezogener Daten

Personenbezogene Daten werden ausschließlich zu vertraglichen Zwecken erhoben und nur mit Ihrer ausdrücklichen vorherigen Einwilligung zu anderen Zwecken verwendet. Wir setzen technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen ein, um Ihre durch uns verwalteten Daten gegen Manipulationen, Verlust, Zerstörung und gegen den Zugriff unberechtigter Personen zu schützen. Unsere Sicherheitsmaßnahmen werden entsprechend der technologischen Entwicklung fortlaufend verbessert.





04

SOZIALE VERANTWORTUNG

Als weltweit agierendes Unternehmen bekennt sich EGELHOF zu seiner gesellschaftlichen Verantwortung, wobei Vielfalt, Interkulturalität und Internationalität für uns und unsere Unternehmenskultur wesentlich sind. Im Rahmen unserer Nachhaltigkeitsstrategie unterstützen wir weltweit kulturelle und soziale Projekte. Wir übernehmen gesellschaftliche Verantwortung, indem wir soziale Werte unterstützen und kulturelle Aspekte respektieren.



Menschenrechte

Menschenrechte sind Rechte und Freiheiten, die allen Menschen zustehen, unabhängig davon, wo und wie sie leben. Jeder Mensch hat die gleiche Menschenwürde, unabhängig von Geschlecht, Alter, ethnischer Zugehörigkeit, nationaler oder sozialer Herkunft, religiöser Überzeugung, körperlicher Erscheinung oder sexueller Orientierung.

Die EGELHOF-Gruppe unterstützt und achtet die internationalen Menschenrechte weltweit und stellt sicher, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligt. Diskriminierung, Belästigung oder beleidigendes Verhalten, sei es durch Gesten, Worte oder Körperkontakt, werden nicht toleriert. Niemand darf wegen seiner Hautfarbe, seiner Rasse oder ethnischen Herkunft, seiner sexuellen Identität und Orientierung, seines Glaubens oder seiner Weltanschauung, seiner politischen Meinung, seines Alters, seiner körperlichen Verfassung, seiner Mitgliedschaft in einer Arbeitnehmerorganisation oder seines Status belästigt oder diskriminiert werden.

EGELHOF respektiert die Rechte von Frauen, Minderheiten und Ureinwohnern und beteiligt sich nicht an Zwangsräumungen oder unrechtmäßigen Besetzungen von Land, Wäldern oder Gewässern bei Erwerb, Erschließung oder sonstiger Nutzung.

Gesellschaftliches Engagement

Als verantwortungsbewusstes Unternehmen ist EGELHOF bestrebt, einen positiven Beitrag zur Gesellschaft zu leisten, indem es soziale, nachhaltige, bildungsbezogene und kulturelle Initiativen unterstützt. Wir fördern gemeinnützige Programme und legen Wert darauf, dass sich unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sozial, bürgerschaftlich oder karitativ engagieren. Dies muss jedoch grundsätzlich so erfolgen, dass Konflikte mit den Interessen von EGELHOF ausgeschlossen sind.



Nachhaltiges Wirtschaften ist für EGELHOF als Familienunternehmen seit langem ein fester Bestandteil der Unternehmensleitlinien. Ökonomisches Handeln sowie soziale und ökologische Sinnhaftigkeit sind für uns untrennbar miteinander verbunden.

Umweltschutz

Umweltschutz und Produktsicherheit sind nicht nur für die Reputation des Unternehmens, sondern auch für die Sicherheit unserer Kunden und zukünftiger Generationen von größter Bedeutung.

EGELHOF hält alle geltenden Umweltgesetze, -normen und -auflagen ein und setzt sich proaktiv und langfristig mit Umweltfragen auseinander, um Umweltbelastungen zu vermeiden, die Umweltleistung kontinuierlich zu verbessern sowie Tiere und die biologische Vielfalt zu schützen.

Seit Jahren investieren wir massiv in den Ausbau erneuerbarer Energieträger und achten auf allen Stufen der Wertschöpfungskette auf einen sparsamen Umgang mit natürlichen Ressourcen wie Luft, Boden, Wasser und Energie. Unser Unternehmen vermeidet die Verschwendung von Ressourcen und verbessert kontinuierlich die Umweltverträglichkeit seiner Produkte, Prozesse, Anlagen und Gebäude. Umweltbelastungen durch Emissionen und Einleitungen von Schadstoffen werden angemessen gesteuert, gemessen und überwacht. Sie werden an der Quelle oder durch andere Maßnahmen minimiert oder beseitigt. Dazu gehört beispielsweise die Reduzierung von CO₂-Emissionen sowie die Minimierung von schädlichen Bodenveränderungen, Wasser- und Luftverschmutzung oder Lärmemissionen.

Wir unterhalten Systeme, die die sichere Handhabung, den Transport, die Lagerung, das Recycling oder die Wiederverwendung und die Entsorgung von Abfällen, Abgasen, Abwässern und Stoffen, die eine Gefahr für die Umwelt, Menschen und Tiere darstellen, gewährleisten oder auf andere Weise den zuverlässigen Betrieb dieser Systeme sicherstellen.



05

EINHALTUNG

Dieser Verhaltenskodex ist unser Maßstab für verantwortungsvolles Handeln. Die festgelegten Werte und Grundsätze bilden die Grundlage für die weitere wirtschaftlich, sozial und ökologisch nachhaltige Entwicklung der EGELHOF-Gruppe. Sie dienen der Minimierung und Steuerung von Geschäftsrisiken. Wir erwarten von allen Mitarbeitenden die strikte Umsetzung und Einhaltung dieses Kodex.

Es liegt in der Verantwortung jeder Führungskraft den ihr unterstellten Mitarbeitenden die Geltung und den Inhalt dieses Verhaltenskodex in verständlicher Form zu vermitteln und sie zur bedingungslosen Einhaltung aller Regeln anzuhalten. Darüber hinaus unterstützt EGELHOF alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Umsetzung des Verhaltenskodex durch Schulungen und praktische Anleitungen. Neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden mit dem Verhaltenskodex, den Richtlinien und der Unternehmenskultur vertraut gemacht.

Zur Umsetzung des Whistleblower-Schutzgesetzes hat EGELHOF ein System zur Entgegennahme von vertraulichen und anonymen Hinweisen auf mögliches Fehlverhalten oder Regelverstöße im Geschäftsbetrieb eingerichtet. Wir schützen unsere Werte und ermutigen jeden, Verstöße gegen Gesetze, Vorschriften und interne Richtlinien durch unser Unternehmen, unsere Führungskräfte und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter oder unsere Lieferanten und Subunternehmen zu melden.

Jeder gemeldete Verstoß oder Verdacht wird unvoreingenommen untersucht. Verstöße gegen unsere Verhaltensgrundsätze werden nicht toleriert und konsequent geahndet.

Unser Hinweisgebersystem gewährleistet die vollständige Anonymität des Hinweisgebers und schützt seine Identität. Hinweisgeber, die in gutem Glauben Hinweise auf Rechts- und Regelverstöße geben, haben keinerlei Nachteile durch EGELHOF zu befürchten.



WAS WIR TUN:

DIE EGELHOF-GRUPPE

- Verantwortungsvolle Unternehmensführung
- Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften
- Transparentes und nachhaltiges Wirtschaften
- Einhaltung des Wettbewerbs- und Kartellrechts
- Kontinuierliche Überwachung der Einhaltung aller Leitsätze und Richtlinien
- Achtung der internationalen Menschenrechte weltweit
- Null-Toleranz-Politik bei Benachteiligung, Diskriminierung oder Belästigung
- Striktes Verbot von Kinder-, Sklaven- und Zwangsarbeit
- Achtung der Diversität
- Gewährleistung einer ordnungsgemäßen Buchführung und Finanzberichterstattung
- Null-Toleranz-Politik in Bezug auf Korruption und Bestechung
- Aktiver Schutz der vertraulichen Daten, Informationen und Dokumente
- Regelmäßige Arbeitsschutzunterweisungen
- Anschaffung/Bereitstellung von Arbeitsschutzkleidung/-Zubehör
- Regelmäßige Audits durch die zuständigen Sozialversicherungsträger
- Öffentliche Transparenz über unsere Umweltauswirkungen durch unseren Nachhaltigkeitsbericht
- Entwicklung und Verbreitung von umweltfreundlichen Technologien und erneuerbaren Energien
- Whistleblowing Portal (weltweit) für Mitarbeitende, Geschäftspartner und Dritte
- Offene Kommunikationsstruktur (positionsübergreifend)

ALLE MITARBEITENDEN

- Interkulturelles Verständnis und Respekt
- Null-Toleranz für Benachteiligung, Diskriminierung oder Belästigung
- Vermeidung von Patentverletzungen im Entwicklungsprozess der EGELHOF-Produkte
- Dokumentation von Prozessen und Verfahren
- Geheimhaltung von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen
- Sofortige Meldung von Verstößen gegen die Richtlinie an den Vorgesetzten oder den Compliance-Beauftragten
- Keine Annahme von Zuwendungen oder Geschenken, die nicht im Einklang mit den geltenden Vorschriften stehen
- Unverzügliche Information des Vorgesetzten über Nebentätigkeiten oder mögliche Interessenkonflikte
- Verantwortungsvoller Umgang mit vertraulichen Informationen, Daten und Dokumenten und Einhaltung der geltenden Vorschriften
- Meldung von Datenschutzverstößen an den Vorgesetzten oder den Datenschutzbeauftragten
- Regelmäßige Überprüfung der eigenen Arbeitsumgebung und ggf. Behebung von Mängeln
- Unverzügliche Meldung bei Feststellung oder Verdacht auf Sicherheitsrisiken im Arbeitsumfeld
- Sparsamer Umgang mit Wasser, Ressourcen und Energie

IHRE KONTAKTMÖGLICHKEITEN

Wenden Sie sich an unsere Compliance-Beauftragten, wenn Sie Fragen, Zweifel oder konkrete Verstöße haben:

TELEFON

+49 711 57547-900

E-MAIL

compliance@egelhof.com

INTERNET

Anonymes [EGELHOF Whistleblowing Portal](#)

POSTANSCHRIFT (HAUPTSITZ)

Otto Egelhof GmbH & Co. KG
Compliance
Stuttgarter Str. 60
D-70736 Fellbach

WEITERE KOMMUNIKATIONSKANÄLE

- ➔ Ihr Manager
- ➔ Unser Datenschutzbüro: Datenschutz@egelhof.com



THERMAL CONTROL SOLUTIONS



RECHTLICHE INFORMATIONEN

HERAUSGEBER

Otto Egelhof GmbH & Co. KG

Address: Stuttgarter Straße 60, 70736 Fellbach, Germany

Phone: +49 711 57547-0

E-Mail: info@egelhof.com

Internet: www.egelhof.com

BILDNACHWEIS

Adobe Stock / © Monster Ztudio: Cover

Pixabay: Seite 5, 7, 8, 9, 10, 12, 13, 15, 16, 18, 20

DATUM DER VERÖFFENTLICHUNG

November 2025